

株式会社十万石ふくさや 行動計画

社員が仕事と生活の調和を図る事ができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援に貢献できる企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和元年7月1日～令和6年6月30日まで

2. 計画内容

〈目標1〉 年次有給休暇取得促進をし、休暇制度の改善を図る。

取組

- ・年次有給休暇の取得状況を把握し、年次有給休暇を5日以上取得していない従業員に対して、通知連絡をして取得を促す。
- ・年次有給休暇を取得しやすいよう、部署の人員状況の適正化をし、部署間において、相互に応援体制を構築する。

〈目標2〉 子が生まれる際の父親の休暇・休業取得の促進を図る。

取組

- ・男性社員の休暇、育児休業の制度内容をリーフレット化、掲載し周知を図る。
- ・出産・育児に関する社内制度について、勉強会や研修会を開催し、休暇を取得しやすい職場の環境づくりを図る。
- ・配偶者が出産予定の社員に、休暇制度、休業制度について個別に声かけをおこない、制度の周知、取得の推奨をおこなう。